ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Краснопартизанский политехнический лицей»

УТВЕРЖДЕНО:
Постановлением собрания первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения
от «3» марта 2014 г.
(протокол № 1)

Председатель _____С.В. Шевченко

Зарегистрировано постановлением Пленума Краснопартизанского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

Регистрационный №___ от «___»_____2014г.

Председатель _____ Т.Н. Тремасова

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации ГБПОУ СО «КПЛ»

Принято на собрании первичной профсоюзной организации лицея 03.03.2014г.

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации ГБПОУ СО «КПЛ» разработано в соответствии с п.22, 32-35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Устав Профсоюза), на основании Постановления Президиума ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 24.05.2006г. №6 и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ СО «КПЛ» является структурным подразделением **Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз)** и структурным звеном территориальной организации Профсоюза областного округа Краснопартизанского района.

1.3. Первичная профсоюзная организация лицея **объединяет** преподавателей, мастеров производственного обучения и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящими на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации лицея.

1.4. Первичная профсоюзная организация лицея **является общественным объединением,** созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза Краснопартизанского райкома .

1.5. Первичная профсоюзная организация лицея **создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне лицея** при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация лицея **действует на основании** Устава Профсоюза, Положения (устава) соответствующей территориальной организации Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации лицея и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, субъектов РФ, нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация лицея **свободно распространяет информацию о своей деятельности,** имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и др.коллективных действий, используя из как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация лицея **независима в своей организационной деятельности** от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не

подотчётна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации лицея

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации лицея является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействием с работодателем, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями лицея.

2.2. **Задачами первичной профсоюзной организации лицея являются:**

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне лицея.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации лицея.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления лицеем, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации лицея, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.2.6. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

- ведёт коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне лицея, содействует его реализации;
- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне лицея и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;
- принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников лицея, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в т.ч. по повышению квалификации и переподготовке;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне лицея, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников лицея.
- участвует с другими социальными партнёрами на уровне лицея, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счёт страховых взносов;
- изучает уровень жизни педагогов, других работников образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в т.ч. через предусмотренные в Профсоюзе кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонда; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в общеобразовательных учреждениях с учётом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услугу;
- содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте;
- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза;
- организует приём в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ;
- осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

3. Структура, организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации лицея

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация лицея самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. В первичной профсоюзной организации реализуется **единый уставной порядок приёма в Профсоюз и выход из него:**

- приём в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации лицея. Дата приёма в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением в Профсоюз вступающий подаёт заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса;
- работнику, принятому в Профсоюз, выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза;
- *член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы;*
- член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации лицея. Заявление регистрируется в профсоюзном

комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление директору лицея о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.3. Учёт членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учётным карточкам установленного образца.

3.4. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с п.13, 14 Устава Профсоюза.

3.5. **Сбор членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты** на счёт Саратовской областной организации «Общеросийского Профсоюза организации»

в порядке и на условиях, определённых в соответствии со ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются с учётом стажа профсоюзного членства профсоюзным комитетом.

3.6. Отчёты и выборы профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации лицея проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета – один раз в 2 года;

- ревизионной комиссии – один раз в 2 года;

- председателя первичной профсоюзной организации лицея – один раз в 2 года.

3.7. выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации лицея проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. Руководящие органы первичной профсоюзной организации лицея

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации лицея являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации лицея, председатель первичной профсоюзной организации ОУ.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации лицея является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации лицея.

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации лицея является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 года.

Полномочия собрания:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации лицея, вносит в него изменения и дополнения;

- вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации лицея на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;

- формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни учителей и других работников образования;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведения или участия в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- принимает решение об организации коллективных действий, в т.ч. забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора;

- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации лицея;

- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации лицея;

- заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзного комитета;

- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;

- избирает казначея первичной профсоюзной организации лицея;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профсоюза;

- утверждает смету первичной профсоюзной организации лицея;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза;

- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Даты созыва и повестки дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нём более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте.

4.7. Регламент и форма голосования определяются собранием. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной профсоюзной организации лицея. Работа собрания протоколируется, решение принимается в форме постановления.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с п.30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации лицея.

Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;

- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте;

- по решению Президиума территориального комитета (совета) соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации лицея объявляется не позднее чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации лицея может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.11. **В период между собраниями** постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации лицея является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

Полномочия профсоюзного комитета:

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- созывает профсоюзное собрание;

- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами) лицея, а также (по необходимости) в органах местного самоуправления;

- принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией лицея) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;

- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- на равноправной основе с работодателем (администрацией лицея) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательстве порядке;

- инициирует проведение общего собрания трудового коллектива лицея для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением в лицее законодательства о труде (вправе требовать соответствия трудовых договоров администрации с работниками положениям коллективного договора, соглашений, заключаемых Профсоюзом);

- согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;

- осуществляет контроль за предоставлением работодателем (администрацией лицея) своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в лицеу, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создаётся совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации лицея;

- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причинённого работникам увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществляет контроль за соблюдением в лицее трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников;

- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;

- осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников – членов Профсоюза перед работодателем и в суде;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил охраны труда, руководит их работой;

- приглашает (по необходимости) для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает информацию администрации (если это предусмотрено коллективных договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;

- обращается (по необходимости) в судебные органы с исковым заявлением в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит (по взаимной договорённости) с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общий усилий по их разрешению;

- информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящий организаций Профсоюза;

- решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов (1% от заработной платы работающего члена Профсоюза) на соответствующие счета;

- распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации лицея в соответствии с утверждённой сметой при выделении их территориальной организации Профсоюза ;

- организует приём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведёт учёт членов Профсоюза, организует статистическую отчётность в соответствии с формами, утверждёнными ЦК Профсоюза;

- утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации лицея, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия;

- по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации лицея;

- при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии;

- в соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание;

- реализует иные полномочия, в т.ч. делегированные ему профсоюзным собранием.

4.12. **Заседания профсоюзного комитета** проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нём не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов, заседания протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. **Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации** в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации лицея.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:

- осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации лицея и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления образованием и иных организациях;
- организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, ведёт заседание профсоюзного комитета;
- созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета;
- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета;

- организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации;
- реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.14. Председатель первичной профсоюзной организации лицея подотчётен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несёт ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

5. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации лицея

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации лицея является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утверждённым Президиумом ЦК Профсоюза и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия работает по утверждённому ею плану ревизий и проверок, проводит проверку финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6. Имущество первичной профсоюзной организации лицея

6.1. Имущество первичной профсоюзной организации лицея образуется из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.52, 53 Устава Профсоюза.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определённые Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

Имущество, в т.ч. финансовые средства первичной профсоюзной организации лицея, являются единой и неделимой собственностью территориальной организации Профсоюза ГБПОУ СО «КПЛ» . Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в т.ч. на членские профсоюзные взносы.

Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с п.53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.2. Члены Профсоюза, состоящие в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичной профсоюзной организации не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.

7. Реорганизация и ликвидация первичной профсоюзной организации

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации лицея принимается собранием по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации лицея, так и по инициативе Президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2.В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации лицея имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

8. Заключительные положения

8.1. Первичная профсоюзная организация лицея обеспечивает учёт и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации лицея:

413540 Саратовская область, Краснопартизанский район, п. Горный , ул. Чернышевского ,28

ТЕЛЕФОН (8-277) 2-16-74, 2-21-03 ФАКС (АДМИНИСТРАЦИЯ): (8-277) 2-16-74
ИНН 6418008119 Р/с № 40202810856340310112, БИК 046311649, К/с № 30101810500000000649