ДОГОВОР
о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

«18» мая 2021 г. № 06

Государственное казенное учреждение Саратовской области «Центр занятости населения Краснопартизанского района», именуемое в дальнейшем «Центр» в лице директора **Беляевой Ольги Александровны** действующего на основании **Устава**, с одной стороны и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Краснопартизанский политехнический лицей», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице руководителя **Попенко Ирины Алексеевны**, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны» заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является совместная деятельность «Центра» и «Работодателя» по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время, зарегистрированных в «Центре» в целях поиска подходящей работы, для обеспечения их временной занятости (далее - Договор), а также порядок финансирования «Работодателем» и «Центром» данных мероприятий за счет средств, полученных от дохода внебюджетной деятельности и материальной поддержки несовершеннолетних граждан за счет средств, предоставляемых из областного бюджета, в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств соответственно.

II. Права и обязанности Сторон

2.1 «Центр» обязуется:

2.1.1. Направлять на собеседование к «Работодателю» несовершеннолетних граждан согласно заявке о потребности в рабочих местах для организации временного трудоустройства, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение №1 к Договору).

2.1.2. Информировать несовершеннолетних граждан о возможности их участия во временных работах, проводимых «Работодателем», о видах организуемых временных работ и порядке их проведения, условиях, режиме и оплате труда, а также о льготах, предоставляемых «Работодателем» при выполнении этих работ.

2.1.3. Оказывать материальную поддержку несовершеннолетним гражданам, принимающим участие во временных работах, из средств областного бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение обязательств по содействию занятости населения, в **1500 (одна тысяча пятьсот)** рублей на каждого участника за фактическое количество дней участия

несовершеннолетнего гражданина в указанных работах в календарн исчислении.

2.1.4. Направлять в приоритетном порядке для участия во временных работах несовершеннолетних граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации: состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, в органах внутренних дел, проживающих в семьях, оказавшихся в социально-опасном положении, в многодетных, малообеспеченных, неполных семьях, детей-сирот.

2.2. «Работодатель» обязуется:

2.2.1. Создать временные рабочие места или выделить вакантные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан. В заявке о потребности в рабочих местах для организации временного трудоустройства, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение № 1 к Договору), определить количество создаваемых рабочих мест или выделенных вакантных рабочих мест, виды работ, объемы и условия работ, сроки начала и окончания работ, условия оплаты труда.

2.2.2. Своевременно предоставлять в «Центр» подписанный Договор и информацию о порядке проведения временных работ, условиях работы и оплате труда, характере и режиме работы, требованиях, предъявляемых к работникам, а также о льготах, предоставляемых «Работодателем» при выполнении этих работ.

2.2.3. Для проведения временного трудоустройства заключать с несовершеннолетними гражданами, направленными «Центром», срочные трудовые договоры в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и предоставлять их копии, заверенные подписью и печатью «Работодателя», в «Центр».

2.2.4. Предоставлять несовершеннолетним гражданам работу, обусловленную срочным трудовым договором.

2.2.5. Обеспечивать несовершеннолетних граждан (в период их участия во временных работах):

безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

необходимым инвентарём, спецодеждой и материалами.

2.2.6. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам, трудоустроенным на временные работы по направлению «Центра». Осуществлять оплату труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, но не ниже минимального размера оплаты труда.

2.2.7. Направлять в трехдневный срок со дня приема (увольнения) в «Центр» копии приказов о приеме (увольнении) несовершеннолетних граждан, принимающих участие во временных работах по направлению «Центра».

2.2.8. Ежемесячно, не позднее **10 числа** месяца, следующего за отчетным, предоставлять «Центру» справку о фактически отработанном времени и сумме выплаченной заработной платы участников временных работ (приложение № 2 к Договору).

2.2.9. Обеспечивать возможность контроля со стороны «Центра» за выполнением условий настоящего Договора.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания с «18» мая 2021 года и действует по «31» декабря 2021 года (включительно).

3.2. В течение 5 рабочих дней после истечения срока действия настоящего Договора Сторонами составляется акт о выполнении условий Договора (Приложение № 3 к Договору).

3.3. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть оформлены в письменном виде и подписаны Сторонами.

3.4. При изменении наименования, местонахождения, банковских реквизитов или реорганизации Стороны обязаны письменно в 5-ти дневный срок сообщить друг другу о произошедших изменениях.

3.5. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон.

3.6. Действие Договора может быть прекращено досрочно по требованию одной из Сторон в случае нарушения правил и норм по охране труда и техники безопасности на временном рабочем месте; признания факта несостоятельности (банкротства) «Работодателя» или вынесения решения о назначении внешнего управления в соответствии с законодательством.

3.7. В случае выявления нарушений одного из пунктов настоящего Договора со стороны «Работодателя» «Центр» направляет в его адрес претензионные письма с изложением требований и установлением сроков их выполнения. При неисполнении требований, изложенных в претензионном письме, спорные вопросы разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.8. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой Стороны, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и является обязательным для обеих Сторон.

IV. Юридические адреса и платежные реквизиты Сторон

«Центр»	**«Работодатель»**
ГКУ СО «ЦЗН Краснопартизанского района	ГБПОУ СО «Краснопартизанский политехнический лицей»
413540,Саратовская область, р.п.Горный,	413540, Саратовская область, р.п. Горный,
ул. Саратовская,д.7 тел 8(845)77-2-21-31	ул. Чернышевского, д.28 тел. 8(845)77-2-16-74
УФК по Саратовской области	ИНН 6418008119
ИНН 6418008239 КПП 641801001	КПП 641801001
Л/С 042020171 БИК 016311121	БИК 016311121
Единый казначейский счет 40102810845370000052	ОТДЕЛЕНИЕ САРАТОВ БАНКА РОССИИ// УФК по Саратовской области, г. Саратов
Казначейский 03221643630000006000	р/с 03224643630000006001
БИК 016311121	л/с 018030312
Директор: Беляева О.А.	Директор: Попенко И.А.
Подпись директора_____ М.П.	Подпись директора_____ М.П.